

Вестник Евразийской науки / The Eurasian Scientific Journal <https://esj.today>

2023, Том 15, № s2 / 2023, Vol. 15, Iss. s2 <https://esj.today/issue-s2-2023.html>

URL статьи: <https://esj.today/PDF/72FAVN223.pdf>

Ссылка для цитирования этой статьи:

Самойлов, Н. С. Совершенствование системы экономической безопасности предприятий угольной промышленности / Н. С. Самойлов // Вестник евразийской науки. — 2023. — Т. 15. — № s2. — URL: <https://esj.today/PDF/72FAVN223.pdf>

For citation:

Samoilov N.S. Improving the system of economic security of coal industry enterprises. *The Eurasian Scientific Journal*. 2023; 15(s2): 72FAVN223. Available at: <https://esj.today/PDF/72FAVN223.pdf>. (In Russ., abstract in Eng.)

УДК 338

Самойлов Никита Станиславович

ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Москва, Россия
Факультет «Экономики и бизнеса»
E-mail: nikita.samoylov.199@mail.ru

Научный руководитель: **Капустина Надежда Валерьевна**

ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации», Москва, Россия
Профессор Департамента экономической безопасности и управления рисками
Доктор экономических наук, доцент
E-mail: kuzminova_n@mail.ru

Совершенствование системы экономической безопасности предприятий угольной промышленности

Аннотация. Данная работа направлена на изучение аспектов совершенствования системы экономической безопасности предприятий на примере АО «СУЭК». По результатам анализа были выделены основные угрозы в экономической безопасности на АО «СУЭК». Автором был предложен ряд мероприятий для обеспечения экономической безопасности (увеличение заработной платы работникам производственного отдела в зависимости от стажа работы; дополнительный набор персонала в производственный отдел; выплата «ипотечных» процентов за счёт предприятия для молодых семей). Мероприятия по совершенствованию экономической безопасности направлены на стимулирование показателей производительности труда и текучести кадров. Был проведен анализ динамики выручки АО «СУЭК» в 2021 году для получения данных, связанных с экономической безопасностью предприятия. По каждому из предложенных мероприятий автором был проведен расчет предполагаемых затрат, а также прогноз относительно экономического эффекта от внедрения. Индикаторы оценки выбирались в зависимости от того, насколько затратным является предложенное мероприятие. Таким образом, по результатам проведённого исследования с использованием выбранных индикаторов, а также региональных особенностей предприятия была проанализирована экономическая безопасность на АО «СУЭК» и предложен механизм по совершенствованию одной из составляющих экономической безопасности, в которой выявлено наибольшее количество угроз. Автором был разработан и предложен план внедрения мероприятий, их сроки и ответственные лица в организации. В заключительной части работы были сделаны выводы касательно важности совершенствования системы экономической безопасности предприятий, а также необходимости учета особенностей отрасли и возможностей предприятия.

Ключевые слова: экономическая безопасность; анализ рисков; пищевая промышленность; система безопасности; механизм контроля; расходы; комплекс мероприятий

Введение

Актуальность работы состоит в том, что в связи с развитием рыночных отношений предприятия стали самостоятельны и обособлены. Это привело к распространению экономических преступлений. Совершенствование и развитие системы экономической безопасности, а также разработка индикаторов, которые позволяют оценить и проанализировать уровень экономической безопасности, способны обеспечить, самое главное, эффективное и стабильное развитие предприятия, предоставить необходимые условия для жизни и развития человека, защитить государство от социальных, экономических, экологических и военных угроз. В современных условиях, когда так развиты рыночные отношения, существует огромное количество конкурентов, российские предприятия всё чаще оказываются в ситуациях угрозы экономической безопасности, поэтому проблематика экономической безопасности является актуальной в настоящие дни.

Целью данной работы является изучение аспектов совершенствования системы экономической безопасности предприятий на примере АО «СУЭК».

Задачи:

1. Описать особенности обеспечения безопасности в АО «СУЭК».
2. Провести анализ угроз АО «СУЭК».
3. Разработать мероприятия по совершенствованию экономической безопасности на примере АО «СУЭК».
4. Провести расчёт экономической эффективности мероприятий по совершенствованию экономической безопасности.

Объектом исследования выступает система экономической безопасности предприятия.

Предметом — аспекты совершенствования системы экономической безопасности предприятия.

1. Материалы и методы

Разработка аспектов, связанных с анализом экономической безопасности хозяйствующих субъектов, является достаточно популярным направлением с современной отечественной науке. При этом изучением экономической безопасности при использовании комплексного подхода занимались Сушко Н.А. [1], Вальков Н.С. [2], Куликова Л.А. [3], Губарь А.А. [4], Манахова И.В. [5], Вякина И.В. [6], Ширко Л.М. [7], Даниелян В.К. [8].

В ходе исследования были применены методы системного анализа, моделирования, сравнительного анализа, а также синтеза и абстрагирования.

2. Результаты и обсуждение

В условиях современного рынка и нестабильной экономической ситуации, обеспечение экономической безопасности предприятий угольной промышленности становится все более актуальной задачей, которая требует постоянного совершенствования системы управления и контроля за финансовыми ресурсами.

Одним из главных факторов, влияющих на экономическую безопасность предприятий угольной промышленности, является система управления финансами. Данная система должна быть построена на основе современных методов и технологий, обеспечивающих максимальную эффективность использования ресурсов и уменьшение финансовых рисков. Система

управления финансами на предприятиях угольной промышленности должна включать в себя механизмы контроля за бюджетом, эффективным управлением кредитными ресурсами, учетом финансовых результатов и анализом финансовых показателей. Это позволит наиболее эффективно использовать ресурсы, управлять финансовыми потоками и снизить финансовые риски.

Важным элементом системы экономической безопасности является контроль за финансовыми потоками. Необходимо внедрение автоматизированных систем учета и анализа финансовых операций, позволяющих оперативно выявлять и устранять финансовые нарушения и риски. Это поможет предотвратить потерю денежных средств и обеспечит стабильность финансовой деятельности предприятия. Для обеспечения экономической безопасности необходимо уделять особое внимание планированию и бюджетированию. Разработка долгосрочных и краткосрочных планов поможет снизить финансовые риски и обеспечить стабильность работы предприятия. Бюджетирование позволит оптимизировать расходы и определить наиболее приоритетные направления развития.

Следует также учитывать важность управления кадрами и обучения персонала. Работники предприятий угольной промышленности должны иметь высокий уровень профессиональных знаний и навыков, а также понимание важности экономической безопасности для успешной работы предприятия. Поэтому необходимо создавать условия для повышения квалификации персонала, проводить обучение и тренинги, а также налаживать систему мотивации и стимулирования.

На основании анализа деятельности предприятия были выявлены несовершенства в кадровой безопасности АО «СУЭК». Кадровую безопасность обеспечивает, прежде всего, отдел кадров, деятельность которого связана с поиском специалистов и с их увольнением. Так как АО «СУЭК» является предприятием угольной промышленности, то необходим качественный отбор специалистов. Стоит отметить, что на предприятии установлено новейшее оборудование, работа с которым требует необходимых знаний и умений.

На экономическую эффективность предприятия влияет любое изменение персонала. На АО «СУЭК» в основном работают лица в возрасте 35–55 лет. Ввиду того, что предприятие оснащено новой автоматизированной техникой, то на предприятии должны быть и молодые специалисты в возрасте 25–35 лет, которые более адаптированы к компьютерным технологиям [9].

Количество выбывшего персонала увеличилось на 6,25 %, при этом в первом полугодии 2022 года большинство людей ушли по собственному желанию. Это говорит о том, что сотрудники не удовлетворены условиями работы, а именно заработной платы и своей трудовой нагрузкой. Прежде всего это касается персонала, который занят производственной деятельностью. Лица, которые являются руководителями отделов, не имеют такой тенденции. Таким образом, руководству необходимо обратить внимание на эффективность работы по управлению персоналом.

По результатам анализа следует выделить основные угрозы в кадровой безопасности на АО «СУЭК»:

1. Большинство сотрудников увольняются по собственному желанию.
2. Неудовлетворённость условиями труда.
3. Неэффективная система мотивации.
4. Недостаточное количество рабочего персонала, который занят в производственной сфере.

5. Низкая заработная плата у персонала производственного отдела, но высокая заработная плата административного отдела и руководителей основных отделов.

Для решения выявленных проблем необходимо добиться того, чтобы сотрудники долгосрочно были закреплены за своими рабочими местами. Это позволит уменьшить количество людей, увольняющихся по собственному желанию [10].

Следующим мероприятием является внедрение системы стимулирования работников, основанной на результативности работы.

Обязательным этапом для обеспечения кадровой безопасности является приём новых сотрудников. При приёме на работу учитывать знания в области компьютерных технологий. Приём новых сотрудников осуществляется на основании ТК РФ Главами 10, 11, в которых регламентировано заключение трудовых договоров [11].

В качестве ещё одной меры является увеличение окладов работников, как одного из метода повышения мотивации работников. Например, надбавка за выслугу лет. Это понизит существующую в организации текучесть кадров. Продолжительная работа на предприятии является формой активности, и должна поощряться. Через 3 года работнику можно предоставить право на получение поощрения. Также надбавки необходимо предоставлять и дояркам в силу их графика работы. Мероприятие должно быть внедрено на основании Статьи 74 ТК РФ и не должно противоречить статье 132 ТК РФ о дискриминации. Надбавка за выслугу лет прописывается в Положении АО «СУЭК» об оплате труда [12].

Так как предприятие оснащено автоматизированной техникой, то для её управления необходимы специалисты со знанием компьютерных технологий. Предприятие не обладает большим количеством финансовых средств, чтобы осуществлять переквалификацию работников со стажем, поэтому необходимо привлекать для работы больше молодёжи с образованием. Для их мотивации АО «СУЭК» будет выделять часть средств на погашении части процента по ипотеке для молодых семей.

Показатели кадровой безопасности влияют и на показатели других составляющих экономической безопасности, например на сырьевую безопасность. Трудовые ресурсы способствуют эффективному использованию ресурсов предприятия. В результате отрицательных показателей движения рабочей силы, а также недостаточности рабочей силы, возможно ожидать в перспективе ухудшение хозяйственной деятельности в производственной составляющей [13].

Таким образом, необходимо внедрить следующие мероприятия для обеспечения кадровой безопасности:

1. Увеличение заработной платы работникам производственного отдела в зависимости от стажа работы.
2. Дополнительный набор персонала в производственный отдел.
3. Выплата «ипотечных» процентов за счёт предприятия для молодых семей.

Так как АО «СУЭК» — это предприятие, которое получило первую выручку в 2018 году, то есть это вновь организованное предприятие, то главная цель с экономической точки зрения — это повышение прибыльности предприятия. Тем более для открытия бизнеса, предприятие взяло большой кредит, поэтому для покрытия кредита и процентов по нему, необходима прибыльная деятельность предприятия. Но любое внедрение мероприятий связано с затратами, поэтому на первом этапе определим, какие затраты будет иметь предприятие. На втором этапе необходимо определить, что будет иметь предприятие после внедрения мероприятий, учитывая

и выручку самого предприятия. Далее, на последнем этапе определим экономический эффект от внедрённых мероприятий.

Для расчёта затрат по первому мероприятию стоит определить размер прибавки к зарплате, исходя из стажа сотрудников. Необходимо выплачивать доплаты к зарплате каждые 3 месяца, затем уже сделать выплаты постоянными в течение каждого месяца, исходя из прибыли предприятия. Надбавка за выслугу лет прописывается в Положении АО «СУЭК» об оплате труда.

Таблица 2

Расчёт затрат по внедрению 1 мероприятия

Стаж работы	Дополнительные выплаты	Кол-во сотрудников	Затраты (каждые 3 месяца)
3–5 лет	4 500	15	67 500
6–8 лет	8 000	10	80 000
> 8 лет	12 000	4	48 000
Итого			195 500

Источник: разработано автором

Для расчёта затрат по второму мероприятию необходимо определить сколько сотрудников заняты именно производственным процессом. На АО «СУЭК» большая часть сотрудников заняты производственным процессом. Для того, чтобы увеличить производительность, необходимо нанять дополнительных сотрудников — 10 человек (для 2023 года). При этом затраты на заработную плату будут составлять: $10 \cdot 25\,000 = 250\,000$. Но здесь стоит учитывать, что сотрудники работают посменно.

Для расчёта затрат по третьему мероприятию необходимо изучить сайт Сбербанка, так как основным кредитором АО «СУЭК» является ПАО «Сбербанк». АО «СУЭК» для своих молодых сотрудников будет выплачивать за половину процентов за свой счёт. Изучив динамику цен на квартиры в городе Невинномыске, получается, что квартира в среднем стоит 2 000 000 рублей. В Сбербанке первоначальный взнос по ипотеке начинается с 15 %, возьмём в среднем 20 %, как первоначальный взнос. Так, сумма ипотеки составит 1 600 000. Вычисление платежей по ипотечному кредиту может вычисляться с помощью аннуитетной или дифференцированной схеме. Срок кредитования составляет 15 лет, при этом половину процентов по ипотеке за счёт предприятия выплачивается только 10 лет. Рассчитав общую сумму процентов за 10 лет и разделив на 2, получается, что по аннуитетной схеме предприятию стоит выплатить 723 699 рублей за одного работника за 10 лет, а если использовать дифференцированную схему — 616 000. Поэтому в данном случае предприятию выгоднее использовать дифференцированную схему, но на практике банкам выгоднее использовать аннуитетную схему выплат, так как они получают больший процент. Таким образом, так как рассматриваются затраты за первый год, то в первый год затраты будут составлять $176\,000 : 2 = 88\,000$ рублей с человека. Сейчас на предприятии находятся 7 молодых специалистов, если взять в среднем, что на работу из 10 приглашённых придут 5 молодых специалистов, то в общей численности будет 12 молодых специалистов. В первый год предприятие сможет предоставить такую возможность 3 сотрудникам, постепенно увеличивая количество сотрудников. Итак, общая сумма затрат по третьему мероприятию составит $88\,000 \cdot 3 = 264\,000$.

В совокупности все затраты составят 4 046 000 рублей в год: $195\,500 \cdot 4 + 264\,000 + 250\,000 \cdot 12$. Затраты относятся к коммерческим расходам в Отчёте о финансовых результатах (Форма 2).

Для определения доходной части необходимо взять показатель выручки. Так как в 2021 году АО «СУЭК» стало заниматься производством сыра, то выручка предприятия увеличилась (рис. 1).

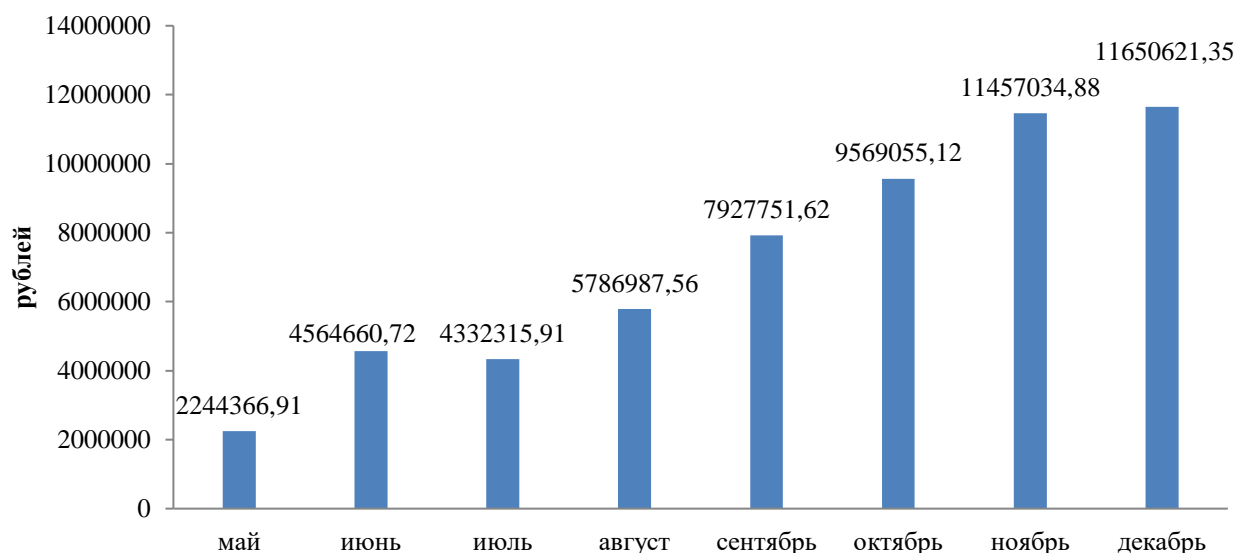


Рисунок 1. Динамика выручки АО «СУЭК» в 2021 году (составлено автором)

Так как предприятия на протяжении года развивалось, то оно не имело постоянную выручку. Поэтому более целесообразно взять за основу до внедрения мероприятий среднюю выручку за второе полугодие 2021 года. Если определить среднюю выручку за этот промежуток времени, то она будет составлять 6 691 599 рублей. Из диаграммы мы можем видеть, что динамика выручки имеет положительную тенденцию, что можно судить о развитии предприятия. Если взять в расчёт среднюю выручку и умножить её на 12 месяцев, то в среднем за год предприятие будет иметь выручку в размере 80 299 188 до внедрения мероприятий. Но так как мы увеличили количество сотрудников, занятых в производственном процессе, то производительность труда увеличится и, следовательно, увеличится количество производимой продукции.

В коммерческие расходы необходимо добавить расходы на внедрение мероприятий по совершенствованию кадровой безопасности, а также оставим другие затраты, которые не связаны с оплатой труда. Но они составляют 33 % от общего числа коммерческих расходов.

В результате увеличения производительности и также путём выделения средств на сокращение текучести кадров чистая прибыль предприятия увеличилась на 3 958 тыс. руб. Это и является экономическим эффектом от внедрения мероприятий. Помимо показателя чистой прибыли, важным показателем, который показывает эффективность деятельности, является относительный показатель, а именно рентабельность продаж. При расчете было выявлено, что он увеличился на 0,29 %. Это говорит о том, что с помощью внедрения мероприятий, АО «СУЭК» увеличит реализацию основной продукции.

Но для внедрения мероприятий необходимо осуществить сроки их внедрения и ответственных. План внедрения мероприятия, его сроки и ответственные представлены ниже (табл. 1).

Таблица 1

План внедрения мероприятий

№ мероприятия	Сроки выполнения	Разработчик	Консультант	Исполнитель
1	Июнь — август 2023	Бухгалтер	Генеральный директор	Главный бухгалтер
2	Сентябрь — ноябрь 2023	Директор по персоналу	Генеральный директор	Специалист по работе с персоналом
3	Декабрь — январь 2024	Зам. директора по финансам	Генеральный директор	Генеральный директор

Разработано автором

Заключение

Таким образом, внедрение мероприятий по совершенствованию кадровой безопасности положительно скажется на финансово-хозяйственной деятельности АО «СУЭК» и принесёт экономический эффект в размере 3 958 тыс. руб. Это значит, что введение мероприятий не только увеличит производительность труда, но и принесёт чистую прибыль предприятия, то есть тем самым совершенствует и финансовую, и кадровую безопасность.

ЛИТЕРАТУРА

1. Сушко Н.А., Сатырова А.В. Формирование механизма обеспечения экономической безопасности предприятия // Вестник Керченского государственного морского технологического университета. — 2019. — № 3. — С. 98–106.
2. Вальков Н.С. Понятие и место финансовой безопасности в системе экономической безопасности предприятия // Вектор экономики. — 2020. — № 2. — С. 28–28.
3. Куликова Л.А., Ушаков В.В. Особенности финансовой составляющей экономической безопасности предприятия // Экономика и бизнес: теория и практика. — 2020. — № 8. — С. 86–89.
4. Губарь, А.А. Финансовые риски в системе обеспечения экономической безопасности предприятия / А.А. Губарь, С.Ю. Хут // Проблемы обеспечения экономической безопасности в текущих рыночных условиях: Сборник статей Международной научно-практической конференции аспирантов, магистрантов и студентов, Краснодар, 20 мая 2019 года. — Краснодар: ФГБУ "Российское энергетическое агентство" Минэнерго России Краснодарский ЦНТИ — филиал ФГБУ "РЭА" Минэнерго России, 2019. — С. 88–94. — EDN ISEOPN.
5. Манахова И.В. и др. Развитие механизма обеспечения экономической безопасности предприятий при внедрении цифровых технологий // Вестник Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова. — 2019. — № 6(108). — С. 183–190.
6. Вякина И.В. Методы оценки экономической безопасности предприятия как инструментальной диагностики угроз развития // Экономический анализ: теория и практика. — 2020. — Т. 19. — № 5. — С. 835–859.

7. Ширко Л.М. К вопросу о сущности экономической безопасности предприятия // Экономические отношения. — 2020. — Т. 10. — № 4. — С. 1555–1564.
8. Даниелян, В.К. Кадровая политика как важнейшая часть экономической безопасности предприятия / В.К. Даниелян, И.В. Шевченко // Молодежь и наука: шаг к успеху: сборник научных статей 3-й Всероссийской научной конференции перспективных разработок молодых ученых: в 5 томах, Курск, 21–22 марта 2019 года / Юго-Западный государственный университет, Московский политехнический университет. Том 1. — Курск: Закрытое акционерное общество "Университетская книга", 2019. — С. 164–165. — EDN YOQJOQ.
9. Овсийчук В.В., Овсийчук В.Я. Необходимость организации службы экономической безопасности предприятия // Российский экономический интернет-журнал. — 2020. — Т. 1. — С. 35.
10. Тихонов А.И. Обеспечение экономической безопасности предприятия за счет оценки кадровых рисков // Вестник академии знаний. — 2020. — № 1(36). — С. 238–245.
11. Gelepithis M., Giani M. Inclusion without solidarity: education, economic security, and attitudes toward redistribution // Political Studies. — 2022. — V. 70. — № 1. — P. 45–61.
12. Matyskevic Y. et al. Blockchain impact on economic security // Independent journal of management & production. — 2021. — V. 12. — № 3. — P. 19–40.

Samoilov Nikita Stanislavovich

Financial University under the Government of the Russian Federation, Moscow, Russia
E-mail: nikita.samoylov.199@mail.ru

Academic adviser: **Kapustina Nadezhda Valeryevna**

Financial University under the Government of the Russian Federation, Moscow, Russia
E-mail: kuzminova_n@mail.ru

Improving the system of economic security of coal industry enterprises

Abstract. This work is aimed at studying the aspects of improving the system of economic security of enterprises on the example of SUEK JSC. Based on the results of the analysis, the main threats to economic security at SUEK JSC were identified. The author proposed a number of measures to ensure economic security (increase in wages for employees of the production department depending on the length of service; additional recruitment of personnel in the production department; payment of «mortgage» interest at the expense of the enterprise for young families). Measures to improve economic security are aimed at stimulating labor productivity and staff turnover. An analysis was made of the dynamics of SUEK's revenue in 2021 to obtain data related to the economic security of the enterprise. For each of the proposed measures, the author carried out a calculation of the estimated costs, as well as a forecast regarding the economic effect of the implementation. Evaluation indicators were selected depending on how costly the proposed activity is. Thus, based on the results of the study, using the selected indicators, as well as the regional characteristics of the enterprise, economic security at SUEK JSC was analyzed and a mechanism was proposed to improve one of the components of economic security, in which the largest number of threats were identified. The author developed and proposed a plan for the implementation of activities, their timing and responsible persons in the organization. In the final part of the work, conclusions were drawn regarding the importance of improving the system of economic security of enterprises, as well as the need to take into account the characteristics of the industry and the capabilities of the enterprise.

Keywords: economic security; risk analysis; food industry; security system; control mechanism; expenses; set of measures