

Вестник Евразийской науки / The Eurasian Scientific Journal <https://esj.today>

2022, №6, Том 14 / 2022, No 6, Vol 14 <https://esj.today/issue-6-2022.html>

URL статьи: <https://esj.today/PDF/78ECVN622.pdf>

Ссылка для цитирования этой статьи:

Шевякин, А. С. Концепция повышения эффективности воспроизводства трудового потенциала региона на основе интеграции факторов регионального и корпоративного уровня / А. С. Шевякин // Вестник евразийской науки. — 2022. — Т. 14. — № 6. — URL: <https://esj.today/PDF/78ECVN622.pdf>

For citation:

Shevyakin A.S. The concept of increasing of the efficiency of reproduction of the labor potential of the region at the base of integration of regional and corporate factors. *The Eurasian Scientific Journal*. 2022; 14(6): 78ECVN622. Available at: <https://esj.today/PDF/78ECVN622.pdf>. (In Russ., abstract in Eng.).

Шевякин Андрей Сергеевич

ФГОБУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации»

Курский филиал, Курск, Россия

Заведующий кафедрой «Менеджмент и информационные технологии»

Кандидат экономических наук, доцент

E-mail: andreas21074@mail.ru

РИНЦ: https://www.elibrary.ru/author_profile.asp?id=738920

Концепция повышения эффективности воспроизводства трудового потенциала региона на основе интеграции факторов регионального и корпоративного уровня

Аннотация. В статье рассматриваются факторы повышения эффективности процессов воспроизводства трудового потенциала на региональном уровне. Автор делает попытку сформировать концептуальный подход к оптимизации системы формирования и использования трудовых ресурсов в условиях региона. Внимание уделяется особенностям воздействия на процессы воспроизводства трудового потенциала на региональном и корпоративном уровне. Автор выделяет факторы формирования трудового потенциала, а также уделяет особое внимание региональному аспекту данного процесса. В основе проведенного исследования лежит категория трудового потенциала региональной экономики, которая приобретает особую актуальность в условиях повышения уровня конкуренции за трудовые ресурсы на межрегиональном уровне. В статье представлена концептуальная структура системы воспроизводства трудового потенциала региональной экономики, которая учитывает интеграционные особенности взаимодействия регионального и корпоративного уровня, определяющие средства и субъекты воздействия. В рамках регионального уровня рассматриваются такие факторы воздействия, как социальная и демографическая политика, особенности развития миграционной ситуации и системы среднего и высшего образования. Значительное влияние на процессы воспроизводства трудового потенциала оказывает политика органов государственной власти, а также баланс спроса и предложения на рынке труда. В статье отмечается значительный уровень влияния научно-технического прогресса на процессы формирования и использования трудового потенциала региона. На корпоративном уровне отмечается значимость условий труда и социальной защиты, кадровая политика и аспекты материального стимулирования работников. Автор уделяет внимание вопросам интеграции факторов регионального и корпоративного уровня в рамках системы воспроизводства трудового потенциала.

Ключевые слова: трудовой потенциал; воспроизводство; региональная экономика; трудовые ресурсы; труд; интеграция; система управления; концептуальная система

Введение

В условиях современной национальной экономики регионы представляют собой автономные экономические системы, которые реализуют целый ряд функций. Региональная экономика обеспечивает формирование дополнительных производственных мощностей, производство дополнительного объема продукции, которая определяет, с одной стороны, дополнительное предложение, а с другой, расширенный спрос [1]. Развитие имеющейся инфраструктуры и взаимодействия на финансовом уровне способствует формированию дополнительного мультипликативного эффекта, который позволяет на основе интеграционного взаимодействия формировать новые экономические эффекты [2]. Все это определяет рост уровня жизни и благосостояния, а также укрепление не только экономических, но и политических и культурных связей как на региональном, так и на международном уровне [3].

Важное значение для повышения эффективности функционирования региональной экономики и процессов воспроизводства трудового потенциала имеет формирование и развитие структуры управления, а также регулирования. На протяжении длительного периода времени в Российской Федерации определяющим являлся либеральный подход к процессам управления в условиях рыночной экономики. Практика функционирования экономической системы показала, что рыночные механизмы имеют целый ряд провалов, которые демонстрируют недостаточный уровень эффективности по целому ряду направлений [4]. Риски монополизации и усугубления дифференциации уровня доходов различных слоев населения свидетельствуют о необходимости использования различных подходов к процессам управления экономикой региона. Данные тренды определили наличие потребности в государственном регулировании механизмов рыночного функционирования [5].

Эволюция социально-экономической системы, сопровождаемая изменениями в жизни общества и людей, а также постепенным развитием научно-технического прогресса способствует формированию новых форм экономического эффекта и прибыли [6]. Прибыль становится все более сложной базовой категорией. Композитивная основы прибыли состоит из множества компонентов, включая инновации, неоплачиваемый труд, различные формы ренты. В данных условиях изменяется значимость различных факторов производства и их влияние на аспекты регионального развития [7]. Ключевым фактором становится труд, который определяет возможность интенсивного экономического роста на основе опережающего роста производительности трудовой деятельности. Трудовой потенциал и аспекты его формирования и использования является наиболее перспективным направлением социально-экономического развития региональной экономике [8].

Материалы и методы

Целью исследования является анализ подходов к формированию концепции повышения эффективности воспроизводства трудового потенциала региональной экономики с использованием методических подходов интеграции факторов регионального и корпоративного уровня.

Цель исследования определяет постановку и необходимость решения ряда задач:

- проанализировать общее состояние и подходы к организации системы воспроизводства трудового потенциала региона;

- выявить современные стадии процесса воспроизводства трудового потенциала региональной экономики;
- выделить ключевые направления повышения эффективности воспроизводства трудового потенциала региона на основе преодоления имеющихся факторов деградации;
- сформировать концептуальный подход к повышению эффективности воспроизводства трудового потенциала региональной экономики на основе интеграции факторов регионального и корпоративного уровня.

Методологической базой исследования выступает совокупность таких общенаучных методов как анализ и синтез, метод дедукции и индукции, эмпирический метод, метод группировок и экономико-математической, а также другие научные методы, позволившие решить поставленные задачи и достичь цели исследования.

Результаты и обсуждение

Процесс воспроизводства трудового потенциала региональной экономики тесным образом взаимосвязан с инвестированием в него. Характерной особенностью процессов в сфере человеческого капитала является их длительный характер, который определяется не только особенностями носителя трудового потенциала, то есть человека, но и необходимостью разработки и реализации специализированных программ [9]. С одной стороны, это формирует повышенные требования к условиям реализации политики в данной сфере, а с другой, делает возможным получение дополнительного мультипликативного эффекта, которые практически невозможен применительно к иным факторам производства [10].

На рисунке 1 представлена интеграционная модель системы воспроизводства трудового потенциала в условиях экономики региона, которая включает в себя элементы формирующей и целевой, а также адаптивной и функциональной подсистем.



Рисунок 1. Интеграционная модель системы воспроизводства трудового потенциала (составлено автором)

Модель, представленная на рисунке отражает интеграционный подход к построению системы формирования и использования трудового потенциала региональной экономики. При этом регулирование в рамках предлагаемой модели может осуществляться со стороны органов государственной власти а также по линии корпоративных структур [11]. В основе модели системы лежат взаимосвязанные входящие и исходящие потоки, которые определяют исходные данные и конечные результаты. Новизна подхода состоит в наличии устойчивой обратной связи, которая позволяет оптимизировать воспроизводственные процессы [12].

Формирующая подсистема в структуре модели формирует входящий поток, таким образом обеспечивая ресурсную базу, а также поддерживая баланс спроса и предложения на ресурсы и аспекты их распределения. Исходящий поток определяется целевой подсистемой, которая преимущественно направлена на непосредственные процессы формирования трудового потенциала региона посредством поддержки стимулов на основе достойного уровня дохода и качества жизни, способных обеспечить конкурентные преимущества по сравнению с другими регионами и странами.

Специфика адаптивной подсистемы состоит в ведущей роли органов государственной власти, усилия которой должны быть ориентированы на формирование и развитие человеческого капитала, в том числе в долгосрочной перспективе. Функциональная подсистема демонстрирует вклад корпоративного сектора влияния в аспектах использования и перераспределения трудового потенциала. Основным механизмом влияния в данной подсистеме выступают инструменты стимулирования мотивации к более эффективному труду и формированию высокой степени лояльности работников к тем или иным сферам экономики и непосредственно компаниям [13].

Процесс развития системы управления воспроизводством трудового потенциала невозможен без долгосрочных программ инвестирования в него. Несмотря на то, что вложения в человеческую сферу связаны с достаточно высоким уровнем рисков по причине специфики человека, как объекта инвестирования, средний уровень рентабельности таких инвестиций выше показателей по мировой экономике в целом. Существующие риски можно разделить по их источнику, так для государственных структур основными являются риски миграционного оттока из региона, а для корпоративного сектора — смена места работы. Значительной проблемой в данной сфере представляется сложность оценки эффективности инвестиций, а также методологические аспекты анализа упущенных возможностей и альтернативной стоимости.

Существенной проблемой является необходимость поддержания баланса спроса-предложения на рынке труда. Считается, что наиболее распространенной и опасной является проблема безработицы, которая не позволяет в полной мере использовать трудовой потенциал региона.

Безработица способствует росту уровня дифференциации оплаты труда, что обуславливает увеличение социальной напряженности в обществе и стимулирует миграционный отток населения из региона. Все это в совокупности оказывает деструктивное воздействие на демографические процессы в регионе и в долгосрочной перспективе приводит к формированию естественной убыли населения. Низкий уровень оплаты труда также нивелирует стимулы для внедрения современного и высокопроизводительного промышленного оборудования, что лимитирует потенциал роста производительности труда [14].

В ряде случаев в условиях экономики регионов Российской Федерации наблюдается и противоположная ситуация, когда спрос на рабочую силу превышает ее предложение, т. е. количество открытых вакансий оказывается выше зарегистрированной безработицы [15].

Данная тенденция чаще является скрытой, что особенно актуально в условиях негативных макроэкономических трендов. Но при переходе экономики к устойчивому экономическому росту это может в краткосрочной перспективе привести к формированию дефицита трудовых ресурсов [16].

На рисунке 2 изображена концептуальная структура системы воспроизводства трудового потенциала региона, которая включает в себя совокупность факторов формирования и использования в условиях экономики региона.

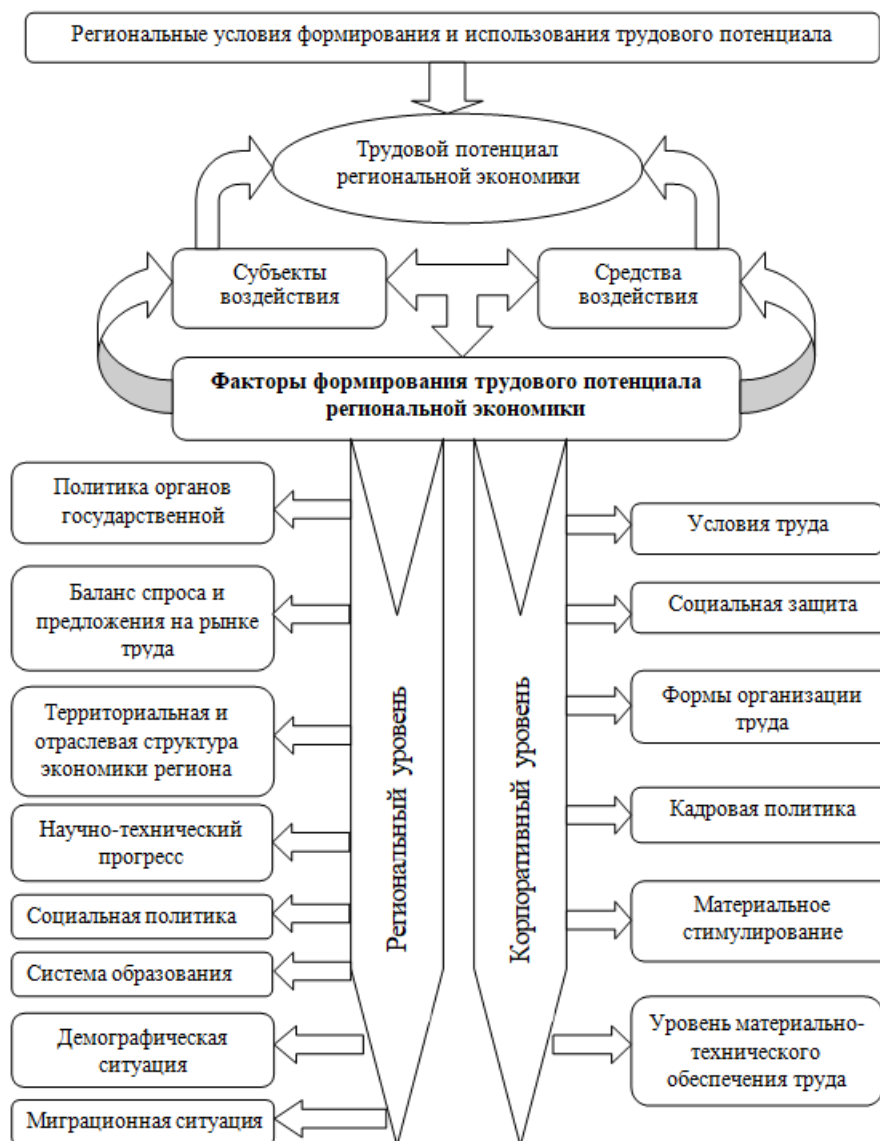


Рисунок 2. Концептуальная структура системы воспроизводства трудового потенциала региона (составлено автором)

Представляется, что наиболее актуальная структура должна основываться на двух укрупненных группах факторов. Региональный уровень включает в себя политику органов государственной власти и формирование территориальной и отраслевой структуры экономики, а также меры по регулированию баланса спроса-предложения на региональной рынке труда. Важную роль занимают сферы науки и образования, которые не только способствуют развитию трудового потенциала, но и формируют научно-технический прогресс и развитие производств с высоким уровнем прибавочной стоимости. Социальная политика стимулирует

положительные улучшения в сфере демографической политики, а также способствует росту привлекательности региона для мигрантов [17].

В условиях современной региональной экономики наиболее перспективной является система комплексного инвестирования в трудовой потенциал региона, представленная на рисунке 3.

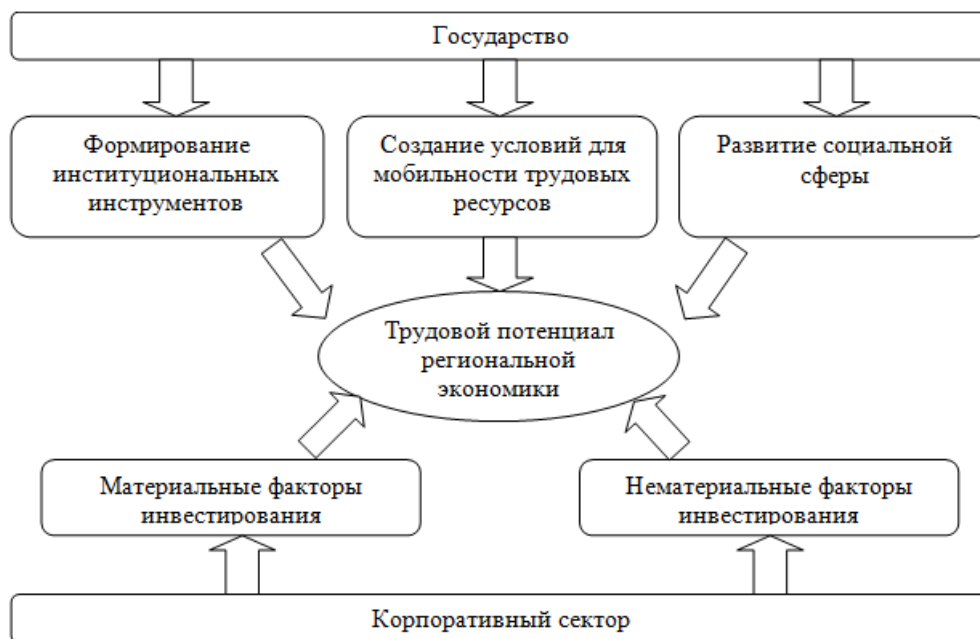


Рисунок 3. *Схема комплексного инвестирования в трудовой потенциал региональной экономики (составлено автором)*

Схема, представленная на рисунке 3, систематизирует потенциальных инвесторов в формирование трудового потенциала на две основные группы: государственная и корпоративная сферы. Функции государственного сектора преимущественно состоят в формировании и развитии систем образования и здравоохранения. Важную роль в повышении качества жизни занимают также сферы культуры и спорта, обеспечение правопорядка [18].

Корпоративный сектор ориентирован на более краткосрочные цели, которые могут быть сформированы и реализованы непосредственно в рамках той или иной компании [19]. Инвестиции в рамках корпоративного сектора могут осуществляться в материальной и нематериальной сферах. Материальные составляющие включают в себя заработную плату и аспекты материального стимулирования, то есть все то, что может быть четко измерено применительно к финансовой сфере [20]. К нематериальным аспектам могут относиться прочие направления стимулирования, касающиеся условий и престижа труда, дополнительных мер личностного и карьерного роста.

Выводы

В экономике регионов Российской Федерации существует целый ряд проблем, которые требуют быстрого решения, в том числе посредством ее диверсификации и модернизации. Система управления воспроизводством трудового потенциала региона требует внедрения новых концептуальных подходов к ее формированию. Концепция повышения эффективности воспроизводства трудового потенциала региона на основе интеграции факторов регионального и корпоративного уровня является важным фактором преодоления несбалансированности механизмов саморегуляции рынка труда в регионах. Ведущая координирующая роль органов

государственной власти в долгосрочном периоде должна сопровождаться активным участием корпоративного сектора с целью повышения эффективности и вовлеченности частных институтов развития в политику воспроизводства трудового потенциала. В условиях потенциального дефицита трудовых ресурсов и постепенного перехода регионов к конкуренции за них крайне актуальным является преодоление тенденции отказа от долгосрочной политики по формированию в угоду краткосрочной политике по привлечению из других территорий. Система воспроизводства трудового потенциала региональной экономики является механизмом повышения уровня конкурентоспособности региона в долгосрочной перспективе.

ЛИТЕРАТУРА

1. Минакова И.В., Шварц Р.С. Особенности структурных трансформаций в российской экономике // Проблемы развития современного общества: сборник научных статей 5-й Всероссийской научно-практической конференции (Курск, 23–24 января 2020 года). Курск: Юго-Западный государственный университет, 2020. С. 451–455.
2. Римашевская Н.М., Бочкарева В.К., Мигранова Л.А., Молчанова Е.В., Токсонбаева М.С. Человеческий потенциал российских регионов // Народонаселение. 2013. № 6(61). С. 084–141.
3. Солодухина О.И. Человеческий капитал: понятие, особенности, структура // Новый университет. Серия: Экономика и право. 2015. № 8-9(54–55). С. 4–7.
4. Минакова И.В., Коварда В.В. Взаимозаменяемость и взаимодополняемость ресурсов в региональной экономике // Региональная экономика: теория и практика. 2011. № 33. С. 2–9.
5. Шевякин А.С. Трудовой потенциал и его роль в современной региональной экономике // Наука молодых — будущее России. Сборник научных статей 6-й Международной научной конференции перспективных разработок молодых ученых. Курск, 2021. С. 481–484.
6. Минакова И.В., Гололобова М.А., Быковская Е.И. Факторы, ограничивающие социальное и экономическое развитие России // Кластерные инициативы в формировании прогрессивной структуры национальной экономики: сборник научных трудов 5-й Международной научно-практической конференции (Курск, 16–17 мая 2019 года). Курск: Юго-Западный государственный университет, 2019. С. 26–31.
7. Мигранова Л.А., Токсонбаева М.С. Качество трудового потенциала российских регионов // Народонаселение. 2014. № 2(64). С. 102–120.
8. Шевякин А.С. Анализ формирования трудового потенциала в условиях развития рынка труда региональной экономики // Научное обозрение: теория и практика. 2018. № 7. С. 192–198.
9. Цуканова Н.Е. Демографические процессы в России: современное состояние и прогнозирование // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2011. № 27. С. 14–23.

10. Ильин А.Е., Кассим К.Д. Критериальный анализ социально-трудовых отношений // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. — 2014. — № 7. — С. 25–27.
11. Шевякин А.С. Развитие социальной инфраструктуры региона как фактор эффективного воспроизводства трудового потенциала // Теория и практика общественного развития. 2018. № 12(130). С. 95–98.
12. Kovarda V.M., Laptev R.A., Nehoroshih I.N. Features of promotion of regional development in Russia. Vision 2020: Sustainable Economic Development and Application of Innovation Management from Regional expansion to Global Growth. Proceedings of the 33st International Business Information Management Association Conference. 2019. P. 4612–4616.
13. Minakova I.V., Parkhomchuk M.A., Golovin A.A., Bukreeva T.N. Modern economic development: problems and prospects // Proceedings of the 31st International Business Information Management Association Conference, 2018. — P. 2975–2981.
14. Шевякин А.С. Влияние уровня жизни населения на рынок труда // Научный альманах Центрального Черноземья. 2014. № 1. С. 94–96.
15. Rijnks R. and Koster S. and McCann P. Spatial heterogeneity in amenity and labor market migration. International Regional Science Review., 2018 — 41(2): p.183–209
16. Parkhomchuk M.A. Studying transactions of economic agents in the situation of insolvency (neo-institutional approach): the cases of France and Russia / M. Parkhomchuk, N. Tsukanova, A. Golovin // Економічний часопис — XXI. — 2017. — Vol. 166. — No 7-8. — P. 67–71. — DOI 10.21003/ea.V166-13.
17. Korzhova G.I., Suslikova O.A., Kovarda V.V., Tsukanova N.E. Manpower of Kursk region as the base of the sustainable development of municipal district asymmetry // SGEM International Multidisciplinary Scientific Conferences, 2014. — P. 487–492.
18. Schultz T. Investments in the schooling and health of women and men: quantities and return. Journal of Human Resources 1993 — 28(4) — P.694–734
19. Шевякин А.С. Социально-экономические факторы формирования трудовых ресурсов региональной экономики // Известия Юго-Западного государственного университета. 2012. № 4-3(43). С. 133–139.
20. Цуканова Н.Е. Демографические процессы в России: современное состояние и прогнозирование // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2011. № 27. С. 14–23.

Shevyakin Andrey Sergeevich

Financial University under the Government of the Russian Federation

Kursk branch, Kursk, Russia

E-mail: andreas21074@mail.ru

RSCI: https://www.elibrary.ru/author_profile.asp?id=738920

The concept of increasing of the efficiency of reproduction of the labor potential of the region at the base of integration of regional and corporate factors

Abstract. The article considers the factors of increasing the efficiency of the processes of reproduction of labor potential at the regional level. The author makes an attempt to form a conceptual approach to optimizing the system of formation and use of labor resources in the conditions of the region. Attention is paid to the peculiarities of the impact on the processes of reproduction of labor potential at the regional and corporate level. The author highlights the factors of labor potential formation, and also pays special attention to the regional aspect of this process. The study is based on the category of labor potential of the regional economy, which is becoming particularly relevant in the context of increasing competition for labor resources at the interregional level. The article presents the conceptual structure of the system of reproduction of the labor potential of the regional economy, which takes into account the integration features of interaction between the regional and corporate levels, determining the means and subjects of influence. Within the framework of the regional level, such factors of influence as social and demographic policy, peculiarities of the development of the migration situation and the system of secondary and higher education are considered. The policy of state authorities, as well as the balance of supply and demand in the labor market, has a significant impact on the processes of reproduction of labor potential. The article notes a significant level of influence of scientific and technological progress on the processes of formation and use of the labor potential of the region. At the corporate level, the importance of working conditions and social protection, personnel policy and aspects of financial incentives for employees are noted. The author pays attention to the issues of integration of factors at the regional and corporate level within the framework of the labor potential reproduction system.

Keywords: labor potential; reproduction; regional economy; labor resources; labor; integration; management system; conceptual system